

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/20845> holds various files of this Leiden University dissertation.

Author: Erkens, M.Y.H.G. (Yvonne)

Title: Rechtspleging in arbeidszaken

Issue Date: 2013-04-25

Bijlagen bij hoofdstuk 5

TABEL 1

Rechterlijke instanties bevoegd om te oordelen in *individuele* arbeidsszaken

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
1. België	Tripartiet samengestelde arbeidsrechtbank, hoger beroep bij één van de vijf arbeidshoven, eveneens tripartiet. Het Hof van Cassatie (enkel professionele rechters) bestaat uit drie kamers, waarvan één voor arbeidsszaken.			Vrijwillig, door paritaire comité's. ¹
2. Bulgarije			De gewone rechtbank is bevoegd, het civiele procesrecht is van toepassing.	
3. Cyprus				
4. Denemarken			Civiele rechtbank is bevoegd bij een ongebonden wg en wn.	Tripartiet 'Dismissal Tribunal' wanneer de reden voor het ontslag in dispuut is.
5. Duitsland	Arbeitsgerichte, Landesarbeitsgerichte en Bundesarbeitsgerichte. Naast beroepsrechter lekenrechters uit werkgevers- en werknemerskring			

¹Het gaat hier meestal om juridische geschillen die zich voordoen gedurende de looptijd van het arbeidsovereenkomst.

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
6. Estland			Na het verplichte bemiddelingsstraject is de gewone rechter bevoegd.	Verplichte bemiddeling door arbeidsgeschillen-commissies op districtsniveau of openbare bemiddelaars
7. Finland	Het arbeidsrecht kan enkel individuele zaken beoordelen wanneer alle feiten helder zijn en niet (meer) ter discussie staan		Uitgangspunt: in individuele arbeidszaken is de gewone rechtbank bevoegd	
8. Frankrijk	Na Conseil de Prud'hommes het Cour d'Appel, bestaande uit professionele rechters			Eerst geschilbeslechting door de Conseil de Prud'hommes, bestaande uit leken gekozen door werkgevers- en werknemers-verenigingen
9. Griekenland			Civiele rechtbank, bijzondere arbeidsgeschillen-procedure	
10. Hongarije	Tripartite samengestelde arbeidsrechtbank			Vooraf verplichte verzoeningspoging
11. Ierland	Voor kwesties m.b.t. wetgeving met een beschermende functie tripartiet samengesteld Employment Appeals Tribunal			Geschilbeslechting door een Labour Court ² als voortliggende mogelijkheden tot geschilbeslechting hebben gefaald.
12. Italië			Civiele rechtbank in arbeidsrechtelijke procedure	

²In tegenstelling tot wat de naam doet vermoeden is een Labour Court géén rechtbank; haar aanbevelingen zijn niet bindend, behalve in een aantal met name genoemde gevallen.

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
13. Letland			Reguliere civiele rechtbank	Mogelijkheid zaak vrijwillig voor te leggen aan arbeidsgeschillen-commissie; afhandeling van bepaalde zaken voorbehouden aan de rechter.
14. Litouwen			Na bemiddeling reguliere civiele rechtbank bevoegd; speciaal korte termijnen voor arbeidszaken	Meestal vooraf verplichte bemiddeling
15. Luxemburg	Tribunal du Travail			
16. Malta			x (restcategorie)	Arbeidstribunaal ³ vooraf bemiddeling/mediation(vrijwillig)
17. Nederland	Tot 1 januari 2002 zelfstandig kantonrecht	Van 1 januari 2002 tot 1 januari 2013 Sector Kanton van de rechtbank		
18. Oostenrijk	Eén arbeidsrechtbank in Wenen	Arbeidskamer van algemene rechtbank (rest van het land)		
19. Polen		Afdeling arbeidszaken van de rechtbank in eerste instantie en het gerecht in tweede instantie		Verplichte verzoeningspoging vooraf

³Het arbeidstribunaal is geen rechtbank, maar heeft wel rechterlijke bevoegdheden.

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
20. Portugal		Sedert 1976 arbeidsgerichten als bijzondere afdeling van de civiele rechtbank	Waar geen arbeidsgerechten zijn, is de civiele rechtbank bevoegd	
21. Roemenië			Zaken worden afgedaan door kamers bestaande uit twee professionele magistraten en twee lekenrechters	Niet in geval van juridische conflicten, alleen bij belangenconflicten
22. Slovenië	Arbeidsrechtbanken			
23. Slowakije		Grotere rechtbanken hebben kamers die uitsluitend oordelen over arbeidskwesties	Reguliere civiele rechtbank	
24. Spanje	Arbeidsrechtbanken			Verplichte verzoeningspoging vooraf
25. Tsjechoë			Reguliere civiele rechtbank	
26. Verenigd Koninkrijk	Employment Tribunal voor op de wet gebaseerde claims en claims voortkomend uit het arbeidscontract tot een belang van £ 25.000		Reguliere civiele rechtbanken voor contractuele claims met een belang van £ 25.000 en hoger	Verplicht voor Employment Tribunal; pp. kunnen zich vrijwillig wenden tot de ACAS ⁴
27. Zweden	Een arbeidsgerecht voor gebonden werkgemers en werknemers			Vooraf verplichte bemiddeling

⁴Advisory, Conciliation and Arbitration Service

TABEL 2

Rechterlijke instanties bevoegd om te oordelen in *collectieve* arbeidszaken¹

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
1. België				Vrijwillige verzoening ('conciliation') door paritaire commissies op het niveau van de sociale partners.
2. Bulgarije				Collectieve arbeidsgeschillen moeten worden opgelost dmv onderhandelingen, mediation, verzoening of arbitrage.
3. Cyprus				"agreement regulating settlement of labour disputes in essential services"
4. Denemarken	Tripartiet samengesteld arbeidsgerechtigd waar slechts werkgevers- of werknemersverenigingen kunnen verschijnen			Arbeidsarbitrage Tribunal, bipartiet met onafh. voorzitter, verplicht bij geschil over interpretatie/reikwijdte cao
5. Duitsland	Arbeitsgerichte, Landesarbeitsgerichte en Bundesarbeitsgerichte. Naast beroepsrechter lekenrechtshouders uit werkgevers- en werknemerskring			

¹Daarom worden *juridische* geschillen begrepen die op enigerlei wijze zijn terug te voeren op een cao; met een cao (of de totstandkoming van een cao) samenhangende *belang*geschillen – zoals strijd over loonsverhoging of de toelating tot het cao-overleg – vallen hier niet onder.

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
6. Estland			Na het verplichte bemiddelingsstraject is de gewone rechter bevoegd.	Verplichte bemiddeling door arbeidsgeschillencommissies op districtsniveau of openbare bemiddelaars
7. Finland	Arbeidsrecht waar werkgevers- of werknemersverenigingen kunnen verschijnen. Naast beroepsrechter lekenrechters uit werkgevers- en werknemerskring ²			
8. Frankrijk	Na Conseil de Prud'hommes het Cour d'Appel, bestaande uit professionele rechters			Zolang de ind. wg en wn partij zijn, is de Conseil de Prud'hommes, bestaande uit leken gekozen door werkgevers- en werknemersverenigingen, ook bevoegd in zaken die zijn terug te voeren op een cao.
9. Griekenland			Civiele rechtbank, bijzondere arbeidsgeschillen-procedure	
10. Hongarije	Tripartiet samengestelde arbeidsrechtbank			In een aantal gevallen vooraf verplichte verzoeningspoging

²Interpretatiekwesties samenhangend met een cao kunnen individueel en collectief van aard zijn. Individuele kwesties behoren in die zin dus ook tot de competentie van de Labour Courts, zij het dat een Labour Court een zaak ter afdoening kan verwijzen naar de reguliere civiele rechtbank.

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
11. Ierland	Voor kwesties m.b.t. wetten met een beschermende functie tripartiet samengestelde Employment Appeals Tribunal			Geschilbeslechting door een Labour Court ³ als voorliggende mogelijkheden tot geschilbeslechting hebben gefaald.
12. Italië			Collectieve geschillen kunnen slechts aan de civiele rechtbank worden voorgelegd in de vorm van een individuele claim.	
13. Letland			Reguliere civiele rechtbank	Bij collectieve geschillen kunnen partijen zich wenden tot een verzoeningscommissie, die door henzelf wordt ingesteld.
14. Litouwen			Na bemiddeling reguliere civiele rechtbank bevoegd; speciaal korte termijnen voor arbeidszaken	Meestal vooraf verplichte bemiddeling
15. Luxemburg				
16. Malta				
17. Nederland	Tot 1 januari 2002 zelfstandig kantongerecht	Van 1 januari 2002 tot 1 januari 2013 Sector Kanton van de rechtbank		

³In tegenstelling tot hetgeen de naam doet vermoeden, is een Labour Court géén rechtbank: zijn aanbevelingen zijn niet bindend, behalve in een aantal met name genoemde gevallen.

Landen	Arbeidsrechtbank	Arbeidskamer binnen algemene rechtbank	Algemene rechtbank	Extrajudicieel
18. Oostenrijk	Rechtbank voor arbeidszaken of	Arbeidskamer van algemene rechtbank		Bemiddelingsraad ("Schlichtungsstelle") bij collectieve <i>belangen</i> geschillen
19. Polen				
20. Portugal		Sedert 1976 arbeidsgerechten als bijzondere afdeling van de civiele rechtbank	Waar geen arbeidsgerechten zijn, is de civiele rechtbank bevoegd	
21. Roemenië			Zaken worden afgedaan door panels bestaande uit twee professionele magistraten en twee lekenrechters	Niet in geval van juridische conflicten, alleen bij belangenconflicten
22. Slovenië	Arbeidsrechtbanken			
23. Slowakije		Grotere rechtbanken hebben kamers die uitsluitend oordelen over arbeidskwesties	Reguliere civiele rechtbank	
24. Spanje	Arbeidsrechtbanken; in collectieve geschillen bestaan speciale procedures/procedureregels			Verplichte verzoeningspoging vooraf
25. Tsjechië			Reguliere civiele rechtbank	
26. Verenigd Koninkrijk			Reguliere civiele rechtbank	
27. Zweden	Een arbeidsgerechtigd voor geboonden werkgevers en werknemers			Vooraf verplichte bemiddeling