

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/20845> holds various files of this Leiden University dissertation.

**Author:** Erkens, M.Y.H.G. (Yvonne)

**Title:** Rechtspleging in arbeidszaken

**Issue Date:** 2013-04-25

## **Stellingen behorende bij het proefschrift**

‘Rechtspleging in arbeidszaken’

van Yvonne Erkens

1. Gezien de aantallen arbeidszaken, het belang van die zaken voor de rechtzoekenden en de specifieke kenmerken van het rechtsgebied, mag arbeidsrecht als specialisme binnen de rechtspraak niet ontbreken.
2. Gelijkheid tussen werkgevers en werknemers - hoe hoogopgeleid ook - is een illusie. Met dat gegeven moet de arbeidsrechter rekening houden.
3. Beknibbelen op rechtspraak zal ons duur komen te staan.
4. Rechters zijn geen ambtenaren, maar beoefenaren van een ambt.
5. De in het onderwijs opgedane ervaringen met het professionaliseren van besturen zouden de gerechtsbestuurder nieuwe stijl er van moeten weerhouden om ‘paleizen’ van Justitie op te richten.
6. De procedure rondom het deskundigenoordeel bij arbeidsongeschiktheid van het UWV dient zodanig te worden aangepast, dat meer dan nu het geval is aan de waarborgen van artikel 6 EVRM wordt voldaan.
7. Als de vakbeweging nog meer terrein prijsgeeft, komt het stelsel van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming op losse schroeven te staan.
8. Het duaal ontslagstelsel is het zorgenkind van het arbeidsrecht, maar ook een zorgenkind moet men op een dag loslaten.
9. In termen van wijn hebben arbeidsrecht en civiel recht een eigen afdronk. Om die reden zou ‘smaakzin’ als competentie niet misstaan in het functieprofiel rechter.
10. In plaats van de put te dempen, moet men het kalf leren zwemmen.