

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/20566> holds various files of this Leiden University dissertation.

**Author:** Wit, Frank R.C. de

**Title:** The paradox of intragroup conflict

**Issue Date:** 2013-02-28

Stellingen behorende bij het proefschrift:

## **The Paradox of Intragroup Conflict**

door Frank R. C. de Wit

1. In groepen zijn slechte besluiten vaak het gevolg van een gebrek aan, of het te persoonlijk aantrekken van, conflicten die betrekking hebben op de taak van de groep (dit proefschrift).
2. Conflicten die gaan over het proces, zoals wie wat gaat doen, en wie waar verantwoordelijk voor is, zijn net zo destructief als conflicten over persoonlijke zaken (dit proefschrift).
3. Tijdens werkgerelateerde conflicten zijn teamleden vaak ongemotiveerd om informatie van andere teamleden in zich op te nemen als zij met deze teamleden over persoonlijke zaken van mening verschillen (dit proefschrift).
4. Teamleden houden sterker vast aan hun eigen mening tijdens een conflict als zij zich in toestand van bedreiging, in plaats van uitdaging, bevinden tijdens het conflict (dit proefschrift).
5. Oorlogen hadden voorkomen kunnen worden als de mensen die het mede voor het zeggen hadden hun bedenkingen hadden durven uiten en een mogelijk conflict met andere gezagdragers niet uit de weg waren gegaan.
6. Psychofysiologische inzichten leveren een belangrijke bijdrage aan de sociale- en organisatiepsychologie.
7. Naast enkele schokkende parallellen, zijn er ook hele mooie parallellen te trekken tussen de wetenschap en de wielerved.
8. De kans dat de empirische hoofdstukken van een proefschrift gelezen worden is groter als er geen dankwoord in wordt opgenomen.
9. Het is geweldig om een vraag te hebben maar frustrerend om er een te moeten bedenken.
10. Het leven is geen generale repetitie.