

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/20566> holds various files of this Leiden University dissertation.

Author: Wit, Frank R.C. de

Title: The paradox of intragroup conflict

Issue Date: 2013-02-28

Nawoord

Het promoveren is als een lange fietstocht door Vlaanderen. De voorpret is enorm en het gemak en plezier tijdens het eerste deel van de tocht geven je het gevoel dat het allemaal van een leien dakje zal gaan. Halverwege de tocht begint het echter steeds ietsjes zwaarder te worden. De vlakke stukken worden steeds vaker afgewisseld door steile, uitputtende stukken. Er komen meer en meer momenten dat je verlangt naar een korte pauze en gedachten schieten door je hoofd. Gaat me dit wel lukken? Had ik beter materiaal moeten hebben? Moet ik maar afstappen? Opgeven is echter geen optie. Stug ploeter je door. Je denkt aan hoe het anderen ook ooit is gelukt. Je denkt aan de voldoening die je zal krijgen als het lukt, en hoe snel je de vorige obstakels al weer vergeten bent. Vreugde, plezier, en een glimlach volgen als het dan toch lukt. Maar snel volgt er weer een nieuw obstakel, en nog één, en nog één.

Tijdens de tocht kom je verschillende mensen tegen. Sommigen leggen het parcours net als jijzelf voor de eerste keer af, anderen hebben dit al gedaan. Sommigen zie je spartelen en komen bijna niet vooruit. Bij anderen zakt de moed je in de schoenen als ze je voorbij razen en je het gevoel geven dat je er zelf niet veel van kunt. Er zijn ook mensen die precies weten wat je doormaakt maar ook mensen die langs de kant staan te kijken, zien wat je doet, maar zich moeilijk een voorstelling kunnen maken van hoe het echt is. Er zijn mensen die kritiek op je techniek hebben, maar ook mensen die er juist met bewondering naar kijken. Er zijn mensen die zich altijd netjes aan de regels houden, maar er zijn ook mensen die spelen met de grenzen van wat wel en niet kan. En er zijn mensen die zich afvragen waar je in godsnaam mee bezig bent en er het nut niet van inzien, maar ook mensen die langs de kant staan en grote bewondering hebben voor je prestatie.

Uiteindelijk moet je de hele tocht zelf de pedalen rond draaien. Niemand anders doet het voor je maar veel steun krijg je wel. Mensen met ervaring waarschuwen je voor wat er nog komen gaat. Ze stellen kritische vragen. Ga je wel snel genoeg? Weet je zeker dat je die richting op wilt gaan? Maar ze sturen je ook routes op waar je zelf niet van wist en je komt daardoor op plekken waar je anders nooit zou zijn geweest. Verder werkt hun tomeloze energie, positivisme, en enthousiasme aanstekelijk en dit maakt je keer op keer bewust hoe speciaal en leuk het is waar je mee bezig bent. Ook geven zij met hun oneindige hulp en geduld je de ruimte om het beste uit je zelf te halen.

En dan zijn er nog de mensen die tijdens de tocht zorgen voor een goede sfeer en die je de moraal geven om door te gaan. En mensen bij wie je wat er ook gebeurt, hoe goed of slecht het ook gaat, na afloop weer fijn en warm thuis kan komen. Met wie je samen geniet van al de andere mooie dingen die het (nieuwe) leven verder te bieden heeft. Dit proefschrift was niet mogelijk geweest zonder hun steun en ik ben hen (jullie!) daarom allemaal ontzettend dankbaar en hoop dat we na de verdediging met zijn allen net zoveel napret hebben en voldoening zullen ervaren als na een lange fietstocht. Dank!

Curriculum vitae



Frank de Wit was born on June 24, 1980 in Heerhugowaard, The Netherlands. After graduating from the Han Fortmann College in Heerhugowaard, in 1998, he studied International Business, as well as Economic Psychology, at Tilburg University. After obtaining his research-masters degree in International Business in 2004 and travelling around the world for a year, he studied biology, as well as social and organizational psychology at Leiden University between 2005 and 2007. Following the completion of his research-masters degree in psychology, he began his PhD project under the supervision of Professor Karen Jehn and Daan Scheepers at Leiden University in 2008. He is now a post-doc at Leiden University in the department of social and organizational psychology and as of the summer of 2013 will be a post-doc at the Melbourne Business School.

The “Kurt Lewin Institute Dissertation Series” started in 1997. Since 2011 the following dissertations have been published:

- 2011-1: Elze Ufkes: Neighbor-to-neighbor conflicts in multicultural neighborhoods
- 2011-2: Kim van Erp: When worlds collide. The role of justice, conflict and personality for expatriate couples’ adjustment
- 2011-3: Yana Avramova: How the mind moods
- 2011-4: Jan Willem Bolderdijk: Buying people: The persuasive power of money
- 2011-5: Nina Regenber: Sensible Moves
- 2011-6: Sonja Schinkel: Applicant reactions to selection events: Interactive effects of fairness, feedback and attributions
- 2011-7: Suzanne Oosterwijk: Moving the Mind: Embodied Emotion Concepts and their Consequences
- 2011-8: Ilona McNeill: Why We Choose, How We Choose, What We Choose: The Influence of Decision Initiation Motives on Decision Making
- 2011-9: Shaul Shalvi: Ethical Decision Making: On Balancing Right and Wrong
- 2011-10: Joel Vuolevi: Incomplete Information in Social Interactions
- 2011-11: Lukas Koning: An instrumental approach to deception in bargaining
- 2011-12: Petra Tenbült: Understanding consumers' attitudes toward novel food technologies
- 2011-13: Ashley Hoben: An Evolutionary Investigation of Consanguineous Marriages
- 2011-14: Barbora Nevicka: Narcissistic Leaders: The Appearance of Success
- 2011-15: Annemarie Loseman: Me, Myself, Fairness, and I: On the Self-Related Processes of Fairness Reactions
- 2011-17: Francesca Righetti: Self-regulation in interpersonal interactions: Two regulatory selves at work
- 2012-1: Roos Pals: Zoo-ming in on restoration: Physical features and restorativeness of environments
- 2012-2: Stephanie Welten: Concerning Shame
- 2012-3: Gerben Langendijk: Power, Procedural Fairness & Prosocial Behavior
- 2012-4: Janina Marguc: Stepping Back While Staying Engaged: On the Cognitive Effects of Obstacles
- 2012-5: Erik Bijleveld: The unconscious and conscious foundations of human reward pursuit

- 2012-6: Maarten Zaal: Collective action: A regulatory focus perspective
- 2012-7: Floor Kroese: Tricky treats: How and when temptations boost self-control
- 2012-8: Koen Dijkstra: Intuition Versus Deliberation: the Role of Information Processing in Judgment and Decision Making
- 2012-9: Marjette Slijkhuis: A Structured Approach to Need for Structure at Work
- 2012-10: Monica Blaga: Performance attainment and intrinsic motivation: An achievement goal approach
- 2012-11: Anita de Vries: Specificity in Personality Measurement
- 2012-12: Bastiaan Rutjens: Start making sense: Compensatory responses to control- and meaning threats
- 2012-13: Marleen Gillebaart: When people favor novelty over familiarity and how novelty affects creative processes
- 2012-14: Marije de Goede: Searching for a match: The formation of Person-Organization fit perceptions
- 2012-15: Liga Klavina: They steal our women: Outgroup Members as Romantic Rivals
- 2012-16: Jessanne Mastop: On postural reactions: Contextual effects on perceptions of and reactions to postures
- 2012-17: Joep Hofhuis: Dealing with Differences: Managing the Benefits and Threats of Cultural Diversity in the Workplace
- 2012-18: Jessie de Witt Huberts: License to Sin: A justification-based account of self-regulation failure
- 2012-19: Yvette van Osch: Show or hide your pride
- 2012-20: Laura Dannenberg: Fooling the feeling of doing: A goal perspective on illusions of agency
- 2012-21: Marleen Redeker: Around Leadership: Using the Leadership Circumplex to Study the Impact of Individual Characteristics on Perceptions of Leadership
- 2013-1: Annemarie Hiemstra: Fairness in Paper and Video Resume Screening
- 2013-2: Gert-Jan Lelieveld: Emotions in Negotiations: The Role of Communicated Anger and Disappointment
- 2013-3: Saar Mollen: Fitting in or Breaking Free? On Health Behavior, Social Norms and Conformity
- 2013-4: Karin Menninga: Exploring Learning Abstinence Theory: A new theoretical perspective on continued abstinence in smoking cessation
- 2013-5: Jessie Koen: Prepare and Pursue: Routes to suitable (re-) employment
- 2013-6: Marieke Roskes: Motivated creativity: A conservation of energy approach

- 2013-7: Claire Marie Zedelius: Investigating Consciousness in Reward Pursuit
- 2013-8: Anouk van der Weiden: When You Think You Know What You're Doing: Experiencing Self-Agency Over Intended and Unintended Outcomes
- 2013-9: Gert Stulp: Sex, Stature and Status: Natural Selection on Height in Contemporary Human Populations
- 2013-10: Evert-Jan van Doorn: Emotion Affords Social Influence: Responding to Others' Emotions In Context
- 2013-11: Frank de Wit: The Paradox Of Intragroup Conflict